

## **ЗВІТ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ**

директора державного професійно-технічного навчального закладу  
«Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів  
будівництва та автотранспорту»

**ЛИХОЛАТА РУСЛАНА АНАТОЛІЙОВИЧА**

за 2023-2024 навчальний рік

Освітня діяльність ДПТНЗ «Кам'янський центр підготовки та перепідготовки робітничих кадрів будівництва та автотранспорту» здійснювалась згідно з Конституцією України, Законом України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про загальну середню освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.1998 № 1240, а також Статутом Центру. Організація освітнього процесу в Центрі здійснюється відповідно до «Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах» затвердженого наказом Міністерства освіти України від 30.05.2006 № 419.

Центр надає освітні послуги відповідно до ліцензії.

Контингент здобувачів освіти Центру на 1 жовтня 2023 року складав 316 осіб, з них 286 осіб – регіональне замовлення, 30 осіб – державне замовлення.

Підготовка кваліфікованих робітників здійснювалась з 8-ми професій, 7 з яких – інтегровані, у відповідності з наявною навчально-матеріальною базою, ліцензійним обсягом та потребою регіону в робітниках.

В Центрі здійснювалась підготовка кваліфікованих робітників за наступними професіями:

«Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1) , слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)»;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С)»;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С), машиніст крана автомобільного»;

«Електрогазозарник, арматурник»;

«Маляр».

Станом на 01 жовтня 2023 року було зараховано 91 здобувача освіти:

- на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти 76 осіб;

- на базі базової загальної середньої освіти до спецгрупи 15 осіб.

Контингент здобувачів освіти Центру на 1 жовтня 2023 року складав 319 осіб, з них 289 осіб – регіональне замовлення, 30 осіб – державне замовлення.

Випуск у 2023-2024 навчальному році склав 105 здобувачів освіти.

Групи на базі базової загальної середньої освіти з отриманням повної загальної середньої освіти – 92 особи за професіями:

«Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1) , слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)» , ТМ-20/1 – 24 особи;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С), машиніст крана автомобільного», МАК-21/1 – 23 особи;

«Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів (категорія С)», СВ-21/1 – 24 особи;

«Електрогазозварник, арматурник», АЕГЗ-21 – 21 особа;

Групи без отримання повної загальної середньої освіти з професії «Маляр», М-22 - 13 осіб.

За результатами випуску 88 випускників отримали дипломи, 13 випускників отримали свідоцтва (спецгрупа), 4 особи випущені по досягнутому рівню кваліфікації та отримали свідоцтва.

У зв'язку з правовим режимом воєнного стану, випускники III курсу, які здобували повну загальну середню освіту у 2024 році, були звільнені від складання ДПА у формі ЗНО. Підготовча робота до складання випускниками НМТ була проведена на належному рівні: всім здобувачам освіти була вчасно надана консультація щодо реєстрації в особистому кабінеті.

Замовлення та видача документів про освіту здійснена своєчасно.

Контингент здобувачів освіти Центру станом на 30 червня 2024 року (перехідний контингент) складає 209 осіб.

Втрата контингенту здобувачів освіти Центру становить 14 осіб, що складає 4,4% від загального контингенту (в минулому навчальному році – 24 особи та 6,0%). Причинами відрахування було:

- повернулися до школи (з I курсу) – 2 особи;
- за власним бажанням (повнолітні здобувачі освіти відраховувалися у зв'язку з працевлаштуванням – 4 особи;
- за рівнем досягнутої кваліфікації – 4 особи;
- за невиконання планів і програм – 4 особи.

Основними замовниками робітничих кадрів є ТОВ «Верхньодніровський авторемонтний завод»; ВАТ «Дніпробудмеханізація» ДП «ДМБ»; ТОВ «Центррезервуарсервіс»; СТОВ «Дніпро-Н»; ПрАТ «Верхньодніпровський машинобудівний завод»; ТОВ «Придніпровський механічний завод», КП «ДОБРОБУТ» КМР та інші.

Результати попереднього працевлаштування:

- фактично працевлаштовані за отриманою професією – 82 випускників (78%);
- продовжать навчання у вищих закладах освіти – 6 випускник (5,7%);
- знаходяться у відпустці по догляду за дитиною – 5 осіб (4,8%);
- за станом здоров'я – 2 особи (1,9%).
- звернулися до ЦЗ – 1 особа (1,0%).
- зміна місця проживання (виїзд за кордон) – 9 осіб (8,6%).

У 2023-2024 навчальному році випущено 20 здобувачів освіти, з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

Проаналізувавши звіти з працевлаштування помітно, що спостерігається великий відсоток працевлаштованих на підприємства, з якими не було заключено угоди на попереднє працевлаштування. У результаті нестабільної економічної ситуації в країні сьогодні не завжди є можливість направити випускників на підприємства-замовники робітничих кадрів, договори з якими укладені 2-3 роки тому.

## **Розвиток матеріально-технічної бази**

За звітний період в Центрі виконано наступний обсяг робіт, а саме:

- ремонт зовнішньої мережі теплопостачання (з частковою заміною труб Ø150 мм);
- часткова заміна труб мережі водопостачання;
  - ремонт м'якої покрівлі дахів навчального корпусу та гуртожитку;
- частковий ремонт м'якої покрівлі даху спортивної та актової зали;
- реконструкцію мереж водопостачання та водовідведення в боксах з навчальним автомобільним транспортом;
- поточний ремонт боксів для навчального транспорту (зварювальні роботи та пофарбування вікон, дверей, воріт);
- облаштовано сходинки та обмежуючі поручні в найпростіших укриттях відповідно до вимог, підведено водопостачання;
- модернізація мережі Інтернет в навчальному корпусі, доступ до мережі-Інтернет в тимчасовому укритті;
- частковий ремонт мереж теплопостачання в побутовому блоці;
- ремонт мереж водовідведення в гуртожитку;
- ревізія запірної арматури;
  - гідравлічні випробування та промивка теплових мереж;
- ремонт навчальних кабінетів та кімнат у гуртожитку;
- утеплення фасаду теплового переходу між побутовим та навчальним корпусами (60 м<sup>2</sup>);
  - часткова заміна віконного скла у навчальних кабінетах;
  - подвійне скління вікон в кімнатах гуртожитку.

Також, підтримуються в належному стані території Центру: виконано озеленення території закладу освіти (висаджено квіти та ялинки) та покіс трави, обрізка насаджень на території закладу освіти.

В Центрі постійно проводиться робота по раціональному використанню енергоресурсів: проведено заміну ламп розжарювання на світлодіодні в навчальних кабінетах, майстернях, гуртожитку в рамках реалізації експериментального проєкту щодо створення сприятливих умов для забезпечення ефективного споживання електричної енергії населенням, в межах Рамкової Угоди між Урядом України та Комісією Європейських Співтовариств;

Робота над дотриманням вимог охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму у побуті і під час освітнього процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», державних санітарних правил і норм улаштування, утримання закладів професійної(ПТ)О та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу закладу освіти з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації Центру.

У Центрі створена і діє служба з охорони праці, безпеки життєдіяльності, склад якої визначено наказом «Про організацію роботи з охорони праці». Функціонують формування цивільного захисту, члени яких упродовж навчального року проходили

навчання по спеціальній програмі навчання з питань цивільного захисту, затвердженій директорам Центру.

Для організації безпечного навчання в закладі облаштовано 2 укриття для захисту персоналу та здобувачів освіти. В наявності Акти оцінки об'єкта (споруди, приміщення) щодо можливості їх використання для укриття населення як найпростішого укриття. Вони укомплектовані необхідним обладнанням, інвентарем, запасом води, продуктів та медикаментів, забезпечено їх цілодобову безперервну роботу.

У Центрі функціонує кабінет з охорони праці, який оснащений: навчальними планами та програмами з питань охорони праці, нормативно-правовими актами з охорони праці, методичною та довідковою літературою, підручниками, навчальними та наочними засобами.

Для медичного забезпечення здобувачів освіти та працівників у Центрі обладнано медичний кабінет, де працює медична сестра.

Виробничі майстерні та навчальні кабінети Центру забезпечені куточками охорони праці, куточками пожежної безпеки, вогнегасниками ВП-5 та ВВК-3,5, медичними аптечками.

Значна увага з боку адміністрації навчального закладу приділяється питанням запобігання нещасним випадкам з працівниками, учнями навчального закладу як під час освітнього процесу, так і у побуті. Заплановано проходження навчання з охорони праці та безпеки життєдіяльності, електробезпеки, пожежної безпеки, цивільного захисту посадовими особами Центру. Розроблено план комплексних заходів з охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, аваріям, пожежам.

### **Виховна робота**

Організація навчально-виховної роботи у Центрі здійснюється відповідно до нормативно-правових документів та розділу IV «Виховна робота» плану роботи Центру на навчальний рік.

Соціальний захист учасників освітнього процесу пільгових категорій в Центрі проводиться відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 05.04.1994 № 226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування» із змінами та доповненнями та відповідно до наказів директора Центру.

Виховна робота в Центрі була направлена на організацію морально-правового, національно-патріотичного, превентивного, художньо-естетичного, екологічного виховання, формування здорового способу життя, організацію роботи з соціального захисту здобувачів освіти, організацію роботи учнівського самоврядування, покращення роботи з батьками та проводилася згідно з планом роботи Центру на рік.

Питання виховної роботи розглядаються на педагогічних радах та нарадах при директорові.

За звітний період у Центрі навчалися 112 здобувачів освіти пільгової категорії, а саме, з числа:

- дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування – 36 (з них: під опікою – 8, з дитячого будинку сімейного типу – 5, на повному державному утриманні – 23);
- багатодітних родин – 42;
- малозабезпечених родин – 4;

- осіб, які постраждали в наслідок Чорнобильської катастрофи – 1;
- осіб з інвалідністю – 2;
- внутрішньо переміщених осіб – 7;
- осіб, батьки яких учасники АТО (ЗСУ).

Перехідний контингент дітей сиріт і дітей позбавлених батьківського піклування 19 осіб.

Діти-сироти і діти, позбавлені батьківського піклування, постійно знаходяться під контролем. На кожну дитину-сироту і дитину, позбавлену батьківського піклування, заведено особову справу, де знаходяться всі необхідні документи, які підтверджують статус дитини-сироти. Створено належні умови для їх фізичного, інтелектуального та духовного розвитку, підготовки їх до самостійного життя, надається психологічна, медична та педагогічна допомога. Проводиться діагностування на визначення акцентуації характеру, два рази в рік діти цієї категорії проходять поглиблений медичний огляд.

На початку навчального року соціальна стипендія для здобувачів освіти з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування становила: під опікою (до 18 років) 4 250 грн.; без опіки (виповнилося 18 років) – 4 026 грн.; з 01.01.2024: під опікою (до 18 років) – 4 794 грн.; без опіки (виповнилося 18 років) – 4 026 грн.

Протягом навчального року здобувачів освіти пільгової категорії, з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, отримували грошові виплати, передбаченні законодавством: матеріальну допомогу на придбання навчальної літератури у розмірі трьох місячних стипендій; для придбання одягу та взуття; на поповнення гардеробу; щорічну матеріальну допомогу. Також, здобувачі освіти пільгової категорії з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування отримували компенсацію за харчування.

З метою проведення профілактичних заходів щодо запобігання злочинності, правопорушень, пияцтва, наркоманії, бродяжництва соціально-психологічною службою Центру спільно зі спеціалістами служби у справах дітей м. Кам'янське, відділу соціальної роботи з сім'ями, дітьми та молоддю, інспекцією ювенальної превенції Кам'янського району був укладений річний план проведення спільних заходів.

Систематично в Центрі проводяться виховні години та загальні заходи: День працівників професійно-технічної освіти; День українського козацтва; День захисника України; День української писемності та мови; Всесвітній день боротьби зі СНІДом; День Святого Миколая; Новорічні свята та Різдво; Міжнародний жіночий день; Всесвітній день здоров'я; День Європи (в Україні); День вишиванки; Міжнародний день захисту дітей; День Державного прапора України та інші. Здобувачів освіти відвідують театр, виставки, музеї, беруть участь у благодійних акціях, волонтерському русі, святі Дня міста.

Формування основ здорового способу життя здійснюється через проведення різноманітних спортивних змагань, акцій, тижнів, у рамках яких відбуваються тематичні бесіди, конкурси плакатів, спортивні змагання. Традиційно проводяться спортивні змагання згідно календаря спортивно-масових заходів.

Для забезпечення рухового режиму та позаурочної зайнятості у Центрі працюють спортивні секції: (баскетбол, волейбол, футбол, гирьовий спорт, настільний теніс,

бокс). Також, розроблена система заохочення здобувачів освіти переможці різних змагань, конкурсів та олімпіад нагороджуються грамотами, подяками та цінними подарунками.

Діяльність психологічної служби здійснюється відповідно до Положення про психологічну службу системи освіти України. З метою поліпшення умов навчання і виховання здобувачів освіти у Центрі функціонує Піклувальна рада, яка співпрацює з органами виконавчої влади, з базовими підприємствами, а також зі службою у справах сім'ї та молоді і спрямовує свою роботу на поліпшення умов навчання здобувачів освіти.

### **Освітній процес**

Освітній процес в Центрі здійснювався згідно з річним планом роботи, який визначав усі напрямки діяльності закладу освіти та важливі проблеми, над якими працював колектив у навчальному році, а також відповідно до робочих навчальних планів з підготовки кваліфікованих робітників, погоджених з в. о. директора навчально-методичного центру професійно-технічної освіти в Дніпропетровській області і затверджених директором Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Організацію уроків теоретичного, виробничого навчання, виробничої практики було сплановано з урахуванням вимог охорони праці – 36 годин на тиждень. У разі необхідності заступником директора з навчально-виробничої роботи робилися заміни уроків з метою збереження структури освітнього процесу. Усі заміни фіксувалися у журналі заміन уроків.

Враховуючи умови карантинних обмежень, дії правового режиму воєнного стану у 2023-2024 навчальному році у Центрі освітній процес був організований за дистанційною та змішаною формами навчання. Освітній процес за дистанційною формою навчання було організовано із застосуванням сервісу Google Classroom. На платформі було створено класи для всіх груп через які всі викладачі мали змогу проводити заняття. Даний сервіс має повний функціонал, необхідний для реалізації дистанційного режиму навчання, зокрема, статистику відвідування занять, виконання завдань та аналіз успішності кожного здобувача освіти.

Також педагоги використовували різні форми дистанційної комунікації між учасниками освітнього процесу (Zoom, Viber, Skype, Telegram), різноманітні інтернет-ресурси для пояснення нового матеріалу (відео-уроки з освітніх каналів Youtube та проєкту «Всеукраїнська школа онлайн», vseosvita.ua та ін.) та опитування (додаток Google Forms, Naurok та ін.).

Виробниче навчання здобувачі освіти проходили на навчально-матеріальній базі Центру.

Для забезпечення якісного виконання усіх завдань виробничої практики з керівниками підприємств складалися договори про проходження виробничої практики, в яких було визначено обов'язки обох сторін.

Доходів від проходження здобувачами освіти виробничої практики на підприємствах міста в цьому навчальному році немає, вона здійснювалася на безоплатній основі.

Для належного проведення виробничого навчання та виробничої практики в групах сільськогосподарського спрямування виконується обробка земельних ділянок навчального господарства Центру.

Навесні 2024 року засіяно земельні ділянки соняшником та овсом.

Площа орної землі, га	198,0775
Посіяно (назва культури), га	соняшник – 174,8475 овес – 16,9 чорний пар – 6,33
Здійснення технологічного процесу (залучення техніки закладу освіти/співпраця)	Залучено: трактори – «Джон Дір», Т-150 К, «Джон Дір 110», «Джон Дір 135», КИЙ 14102, МТЗ-82 комбайни – 33К КЗС-15 «Сварог», 33К «Джон Дір 9500» машини – КАМАЗ (3 шт.) причеп – ТИТАН-3000

Протягом навчального року здобувачі освіти приймали участь у Всеукраїнських предметних олімпіадах, конкурсах фахової майстерності та інших заходах:

- участь в II етапі інтернет-олімпіаді серед здобувачів освіти з професії «Водій автотранспортних засобів» (здобувач освіти Єрмоленко Микола);
- участь в II етапі інтернет-олімпіаді серед здобувачів освіти з професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів» (здобувач освіти Єрмоленко Євгеній);
- участь в II етапі інтернет-олімпіаді серед здобувачів освіти з професії «Слюсар-ремонтник» (здобувач освіти Шевченко Станіслав);
- участь в II етапі інтернет-олімпіаді серед здобувачів освіти з професії «Електрогазозварник» (здобувач освіти Тето Дмитрій);
- участь в конкурсі інтерактивних плакатів за професією «Електрогазозварник» (здобувач освіти Тето Дмитрій) – I місце;
- участь в II етапі інтернет-олімпіаді серед здобувачів освіти з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва» (здобувач освіти Гришук Владислав);
- участь в II етапі Всеукраїнської учнівської олімпіади з навчальних предметів;
- III командне місце у міській спартакіаді з футболу серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти;
- I командне місце у міській спартакіаді з баскетболу серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти;
- II командне місце у міській спартакіаді з волейболу серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти;
- II командне місце у міській спартакіаді з настільного тенісу серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти;
- I командне місце у міській спартакіаді з гирьового спорту серед здобувачів освіти закладів професійної (професійно-технічної) освіти;
- участь у тренінговому курсі для здобувачів освіти ЗП(ПТ)О за темою «Гендерна рівність – що це?» під керівництвом викладача – Клітченко Н.О.(отримали сертифікати);

- рій «Патріот» під наставництвом виховника Білявського В.А. пройшов навчання у рамках підготовки до обласного етапу Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура»).

### **Система внутрішнього контролю**

Система внутрішнього контролю в Центрі спрямована на вивчення стану освітнього процесу, а її аналіз на планування позитивного кінцевого результату.

За результатами внутрішнього контролю видаються відповідні накази та довідки (від 29.12.2023 № 167-од «Про підсумки перевірки навчально-плануючої документації», від 29.12.2023 № 168-од «Про перевірку журналів обліку теоретичного навчання», від 29.12.2023 № 169-од «Про перевірку журналів обліку виробничого навчання», від 29.12.2022 № 164-од «Про стан виконання планів і програм за I семестр 2023-2024 навчального року», від 29.12.2023 № 166-од «Про підсумки навчально-виробничої роботи за I семестр 2023-2024 навчального року», від 29.12.2023 № 165-од «Про аналіз проведення директорських контрольних робіт» та ін.) та довідки (від 31.08.2023 «Про перевірку наявності КМЗ в кабінетах спеціальних дисциплін», від 01.09.2023 «Щодо перевірки плануючої документації педагогічних працівників», від 02.10.2023 «Про аналіз прогалин в знаннях здобувачів освіти I курсу за рівнем базової загальної середньої освіти», від 29.12.2023 «Про відвідування здобувачами освіти уроків теоретичного та виробничого навчання» та ін.).

За результатами загального контролю проводяться засідання педагогічної ради.

Протягом 2023-2024 навчального року закладом освіти було здійснено наступні заходи:

1. Перевірено відповідність плануючої документації педагогів навчальним планам та програмам (освітні програми, тематичні плани, поурочно-тематичні плани, плани роботи кабінетів, паспорти кабінетів, журнали обліку теоретичного та виробничого навчання) – накази директора Центру від 16.10.2023 № 136-од, від 29.12.2023 № 167-од, 27.06.2024 № 56-од.

2. Перевірено стан навчально-матеріальної бази та технічного оснащення навчальних кабінетів, майстерень, гуртожитку, адміністративних приміщень - підсумки розглянуто на нараді при директорові та на засіданні педагогічної ради (протокол № 1 від 29.08.2023, № 23 від 27.06.2024). Видано наказ від 27.06.2024 № 50-од «Про підготовку ДПТНЗ «КЦППРКБА» до 2024-2025 навчального року».

3. Перевірено укладання угод для проходження виробничого навчання та виробничої практики за професіями з урахуванням виробництва – інформація розглянута на нараді при директорові (протокол № 9 від 24.11.2023).

4. Проведено перевірку відвідування уроків теоретичного та виробничого навчання здобувачами освіти II та III курсів - інформація розглянута на засіданні педагогічної ради, наказ директора Центру від 27.06.2024 № 52-од.

5. Проаналізовано ведення педагогами журналів обліку теоретичного та виробничого навчання, відповідність правилам ведення - інформація розглянута на педагогічній раді, накази директора від 27.06.2024 № 48-од, від 27.06.2024 № 49-од).

6. Здійснено контроль щодо проведення поетапної та державної кваліфікаційної атестації в групах I, II та III курсів (наказ № 55-од від 27.06.2024).

7. Проаналізовано виконання навчальних планів і програм за 2023-2024 н. р. (наказ від 27.06.2024 № 46-од).



8. Перевірено своєчасність проведення директорських контрольних робіт із предметів загальноосвітньої та професійно-теоретичної підготовки за II семестр 2023-2024 н. р. (наказ від 27.06.2024 № 53-од).

Відповідно до нормативних вимог законодавчих документів МОН України (зокрема Статті 30 Закону України «Про освіту»: «Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти») у закладі функціонує веб-сайт (<https://kamyanske-kcprkba.eddy.school/>), розділи якого відображають основні складові життєдіяльності Центру, а інформація систематично оновлюється.

Заклад освіти має також свою сторінку в соціальних мережах Facebook (<https://www.facebook.com/profile.php?id=100072318769320>) та Instagram ([k.cprkba?igsh=dnRmM21ncHd2dDgw&utm\\_source=qr](https://www.instagram.com/k.cprkba?igsh=dnRmM21ncHd2dDgw&utm_source=qr)).

### **Впровадження дуальної форми навчання**

Підписано договір з директором СТОВ «Дніпро-Н» щодо впровадження елементів дуальної форми навчання в нашому закладі освіти з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва, слюсар-ремонтник, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)».

Спільно з СТОВ «Дніпро-Н» розроблено РНП на підготовку кваліфікованих кадрів з впровадженням елементів дуальної освіти з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва (категорія А1, А2, В1), слюсар-ремонтник третього розряду, водій автотранспортних засобів (категорія В і С)», які погоджено та затверджено відповідно до вимог.

### **Методична робота**

У 2023-2024 навчальному році методична робота в Центрі здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту» та іншими нормативними документами. Роботу закладу було спрямовано на реалізацію єдиної педагогічної мети: «Креативна освіта для розвитку інноваційної особистості майбутнього кваліфікованого робітника».

Протягом навчального року:

- забезпечено якісну роботу методичної ради та методичних комісій;
- проведено системний, цілеспрямований моніторинг усіх напрямків освітнього процесу;
- продовжено роботу з інформатизації освітнього процесу, оволодіти інструментами дистанційного навчання;
- забезпечено виконання плану проходження педагогічними працівниками курсів підвищення кваліфікації на 2023-2024 навчальний рік.
- у відповідності до плану атестації педагогічних працівників на 2023-2024 навчальний рік проведено атестацію викладачів у відповідності до Положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України від 09.09.2022 № 805;
- забезпечено соціальний захист учасників освітнього процесу;
- активізовано застосування сучасних форм і методів правової та превентивної освіти, формування здорового способу життя, фізичного розвитку і культури, спрямованих на формування сталої відповідальної поведінки, імунітету до негативних впливів соціального оточення.

В центрі створено 7 методичних комісій:

Комісія природничо-математичних дисциплін – голова комісії, викладач фізики Климova Н.Л.

Комісія суспільно-гуманітарних дисциплін – голова комісії, викладач зарубіжної літератури Когут В.Г.

Комісія фізичного виховання і допризовної підготовки.

Комісія опоряджувальників – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Матвієнко С.В.

Комісія машиністів будівельних машин та автотранспорту – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Горбач В.С.

Комісія електрогазозварників – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Клітченко Н.О.

Комісія машиністів сільськогосподарських машин – голова комісії, викладач професійно-теоретичної підготовки Бабенко К.С.

Діяльність методичних комісій направлена на покращення стану викладання та забезпеченості освітнього процесу і, як результат, покращення якості знань здобувачів освіти, узагальнення і розповсюдження передового педагогічного досвіду. Педагогічні працівники узагальнюють свій досвід, презентують його на сторінках професійних видань, беруть участь в обласних конкурсах.

В Центрі функціонує методичний кабінет. Методичний кабінет закладу освіти – це інформаційно-науковий центр, який допомагає працівникам Центру в проведенні методичної роботи. У методичному кабінеті зберігаються плани роботи, література і посібники, звіти з підвищення кваліфікації та стажування, вся документація методичної роботи, розробки методичних матеріалів, що відображає передовий педагогічний та виробничий досвід, методичні розробки викладачів.

Освітній процес в Центрі фактично забезпечують 48 педагогічних працівників, з них: директор; 2 заступника директора; методист; старший майстер; 15 викладачів; 22 майстри виробничого навчання; 3 вихователя; соціальний педагог; практичний психолог; керівник спортивного гуртка.

#### Якісний склад педагогічних працівників

*Викладачів – 15 осіб*

Кваліфікаційна категорія «Спеціаліст вищої категорії» - 11 (73,3%),

Кваліфікаційна категорія «Спеціаліст I категорії» - 2 (13,3%)

Педагогічне звання «Викладач-методист» - 5 (33,3%)

*Майстрів виробничого навчання – 22 особи*

Педагогічне звання «Майстер виробничого навчання I категорії» - 4 (18,2%)

Педагогічне звання «Майстер виробничого навчання II категорії» - 10 (45,5%)

Робота по організації підвищення кваліфікації педпрацівників була організована відповідно до законодавчих документів МОН України, згідно з графіком. Окрім того (відповідно до абзацу першого п.9 Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. № 800 «Про затвердження Порядку підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників») педагогічні працівники самостійно обирали конкретні форми, види, напрями підвищення кваліфікації відповідно до індивідуальних планів.

Значна кількість педагогічних працівників здійснювали безпосередній професійний розвиток шляхом неформальної освіти. Переважна більшість педагогів отримали сертифікати про дистанційне проходження різноманітних курсів на освітніх Інтернет платформах «Prometheus», «На Урок», «Всеосвіта», платформі Study.NAZK, НМЦ ПТО у Дніпропетровській області тощо.

Підвищення кваліфікації за звітний період пройшли – 35 осіб

директор – Лихолат Р.А.

заступники директора – Великоіваненко О.М., Тараненко В.В.

старший майстер – Бурий М.В.

методист – Дейнеко А.Г.

практичний психолог – Макарова О.В.

соціальний педагог – Люлька М.І.

викладачі – Великоіваненко О.М., Пастернак Т.М., Білявський В.А., Бабенко К.С., Свідзінський О.А., Когут В.Г., Скорик В.В., Лахметкіна В.М., Петруша О.В., Величко Н.Й., Матвієнко С.В., Клітченко Н.О., Климова Н.А., Горбач В.С.

майстри виробничого навчання – Свинарєнко М.В., Супрун Н.А., Школяр П.П., Батурєнко А.І., Несвітайлова О.М., Синєнко О.М., Нєгой І.А., Перєрєва О.В., Дейнеко М.Г., Старцев О.П., Бойко П.М., Македон А.В., Міцута В.А., Чєпіль В.В.

Атестацію педагогічних працівників за звітний період пройшли:

1 заступник директора; 2 викладача загальноосвітньої підготовки; 3 викладача професійно-теоретичної підготовки; 2 майстра виробничого навчання; 1 вихователь.

Всього – 9 осіб, яким за рішенням атестаційних комісій:

присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 4 викладача (Великоіванєнко О.М., Пастєрнак Т.М., Скорик В.В., Матвієнко С.В.);

підтверджєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії» – 1 викладач (Клітченко Н.О.);

присвоєно педагогічне звання «викладач-методист» – 1 викладач (Клітченко Н.О.).

встановлено 12 тарифний розряд –1 майстер виробничого навчання; (Перєрєва О.В.)

підтверджєно 14 тарифний розряд та педагогічне звання «майстер виробничого навчання II категорії» – 1 майстер виробничого навчання (Бойко П.М.);

підтверджєно 10 тарифний розряд – 1 вихователь (Зуб Г.О.).

Значна увага в Центрі приділяється розвитку та удосконаленню педагогічної і професійної майстерності педагогічних працівників.

Протягом року педагогічні працівники прийняли участь у різних заходах:

- участь в тренінгу від ГО «Джуніор Ачівмент Україна» «Особливості впровадження та викладання курсу з підприємництва «Компанія» - Великоіванєнко О.М.;

- участь в тренінгу від Центру професійного розвитку, менторства та тьюторства НТУ «Дніпровська політехніка» «Грантрайтинг для коледжів та закладів П(ПТ)О» - Великоіванєнко О.М.;

- участь в обласній інтернет-олімпіаді з професії «Водій» (майстер виробничого навчання Чєпіль В.В.);

- участь у Тематичному тижні історії до Дня захисників і захисниць України в

зкладах П(ПТ)О – викладач Величко Н.Й.;

- участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Інклюзивне навчання в реаліях сучасності» (викладач Скорик В.В.);

- участь у Всеукраїнській науково-практичній конференції «Трансформаційні процеси професійного розвитку педагогів в умовах освітніх інновацій» в рамках XV міжнародної виставки «Сучасні заклади освіти» – Клітченко Н.О., Матвієнко С.В., Білявський В.А.;

- участь у вебінарі, організованому ТОВ «САММІТ на тему «Інноваційне зварювальне обладнання КЕМРРІ ОУ» – Клітченко Н.О.;

- участь у майстер-класі від компанії-виробника ТМ «FEIDAL» по нанесенню декоративної штукатурки – Матвієнко С.В.;

– викладач професійно-теоретичної підготовки Матвієнко С.В., як доповідач на засіданні секції педагогічних працівників професій будівельної галузі ЗП(ПТ)О Дніпропетровської області 11 жовтня 2023 року «Сучасна організація змішано-дистанційної форми навчання на основі компетентнісного підходу», ділилася досвідом з колегами області на тему: «Ефективна цифрова взаємодія педагога із здобувачами освіти під час професійної підготовки в умовах дистанційного навчання».

В травні 2024 року на базі закладу освіти було створено Центр професійної кар'єри (далі – ЦПК). В рамках відкриття професійні консультанти ЦПК, керівництво та педагогічні працівники Центру пройшли тренінг з профорієнтаційних компетенцій та отримали сертифікати.

Протягом червня 2023 - січня 2024 року керівництво та склад методичної комісії електрогазозварників Центру у складі творчої групи педагогів закладів П(ПТ)О Дніпропетровської області приймали участь у розробці державного освітнього стандарту з професії «Арматурник (будівельні, монтажні й ремонтно-будівельні роботи)» (сертифікати).

Протягом квітня-травня 2024 року керівництво та склад методичної комісії електрогазозварників Центру у складі творчої групи педагогів закладів П(ПТ)О Дніпропетровської області приймали участь у розробці орієнтовної освітньої програми з професії «Арматурник (будівельні, монтажні й ремонтно-будівельні роботи)» (сертифікати).

Протягом квітня-травня 2024 року викладач професійно-теоретичної підготовки Матвієнко С.В. у складі творчої групи педагогів закладів П(ПТ)О Дніпропетровської області приймали участь у розробці орієнтовної освітньої програми з професії «Лицювальник-плиточник» (сертифікат).

В рамках Тижня професій зварювального виробництва викладач професійно-теоретичної підготовки Клітченко Н.О. разом із здобувачами освіти Центру створили відеоролик з профорієнтаційної роботи за професією «Арматурник, електрогазозварник», який було розміщено на YouTube каналі НМЦ ПТО у Дніпропетровській області (<https://youtu.be/kE3s1p8xXSg?si=LPazY2d4uCvn9YeQ>); провели захист творчої роботи на тему «Символ 2024» у номінації «Прикрашаємо рідне місто (виготовлення зварних мініатюр – моделей для благоустрою та прикрашання рідного міста)»

(<https://www.youtube.com/watch?v=qZQBOV60Cyk&t=53s>).

Упродовж навчального року були опубліковані статті та методичні напрацювання педагогів на різних ресурсах:

- публікація в журналі «Методичний вісник ПТО Дніпропетровщини» статті «Використання онлайн-інструментів в професійній діяльності педагога», випуск 2 (38), квітень 2024 – Клітченко Н.О.;

- презентація досвіду з використання платформи Edpuzzle в рамках Тижня П(ПТ)О на обласному вебінарі «Кращі практики цифровізації освітнього контенту в ЗП(ПТ)О», травень 2024 – Матвієнко С.В.

У сфері проведення патріотичних та інших заходів з розвитку молоді, працівники Центру співпрацюють з міською громадською організацією «Патріот 2015»; громадською організацією «Проліска».

Також, працівниками Центру постійно проводиться волонтерська робота по допомозі збройним силам України та внутрішньо переміщеним особам.

А саме:

- перерахування коштів на допомогу ЗСУ;
- збір гуманітарної допомоги: продуктів харчування, засобів гігієни, одягу, медикаментів тощо;
- виготовлення окопних свічок та пічок-«буржуйок» у холодну пору року;
- підтримання бойового духу воїнів ЗСУ: плетіння оберегів, браслетів, створення патріотичних листівок.

### **Фінансово-господарська діяльність**

Фінансування Центру здійснюється в межах регіонального/державного замовлення за рахунок коштів обласного бюджету, субвенції та додаткових джерел фінансування зазначених у Статуті Центру. Джерела фінансування Центру:

- кошти обласного бюджету та субвенції;
- плата за надання освітніх платних послуг;
- від навчально-виробничих та господарської діяльності;
- інших надходжень.

Фінансове забезпечення та використання коштів протягом року здійснюється згідно кошторисних призначень загального та спеціального фонду бюджету.

Кошторис доходів і видатків є основним плановим документом, який підтверджує повноваження отримання доходів та здійснення видатків, визначає обсяг і спрямування коштів на рік відповідно до бюджетних призначень.

У процесі фінансово-господарської діяльності за звітний період, Центром своєчасно та в повному обсязі виплачено заробітну плату, стипендії здобувачам освіти, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України. Заробітна плата виплачується згідно штатного розпису та тарифікації.

Станом на 28.06.2024 заборгованість по заробітній платі, стипендії, загальному та спеціальному фонду відсутня. Всі педагогічні працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення. Багатьох працівників Центру преміювали протягом року за сумлінну працю. Порушень виконавської дисципліни членами педагогічного колективу немає.

Центр раціонально та ефективно використовує позабюджетні кошти згідно кошторису: виплати заробітної плати; витрати на відрядження; оплата послуг зв'язку; придбання обладнання та інвентарю; оплата періодичних видань; комунальні витрати; придбання будівельних матеріалів для ремонту приміщень; придбання медикаментів

для медичного пункту; придбання м'якого інвентарю для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; придбання дизельного палива, мінеральних добрив та насіння для навчального господарства; придбання запчастин для ремонту сільськогосподарських машин, тракторів та автомобілів.

За звітний період касові і фактичні видатки не перевищують кошторисних призначень. Заборгованість по енергоносіях та оплаті за комунальні послуги відсутня.

Умови колективного договору виконуються.

### **Управлінська діяльність**

В Центрі управління і контроль за станом освітнього процесу здійснюються відповідно до вимог чинного законодавства.

Управління здійснюється директором відповідно до Статуту Центра, затвердженого наказом МОН України від 24.02.2017 № 307, Колективного договору між адміністрацією та радою трудового колективу Центру, схваленого загальними зборами трудового колективу (протокол № 3 від 07.12.2021) та зареєстрованого виконавчим комітетом Кам'янської міської ради (реєстраційний номер № 52 від 15.06.2022).

З метою забезпечення відповідного рівня управління Центром згідно з наказом директора від 01.09.2023 № 100-од розподілені обов'язки з організації роботи і контролю між директором, його заступниками, головним бухгалтером, старшими майстрами та керівниками інших ланок педагогічної та господарчої діяльності Центру.

В Центрі є план роботи на навчальний рік, розроблений відповідно до вимог Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006 № 419 (із змінами), на основі якого розробляється план роботи Центру на місяць. План роботи закладу освіти на навчальний рік розглянутий та схвалений на засіданні педагогічної ради (протокол № 1 від 31.08.2022), затверджений директором Центру. Кожен пункт плану роботи передбачає відповідальності за виконання, термін виконання і контролю, відповідальності за контроль та форму узагальнення.

Окремим розділом плану роботи (Розділ VI. «Контроль за організацією навчально-виробничого процесу») передбачені заходи щодо контролю безпосередньо за освітнім процесом. Контроль за освітнім процесом охоплює всі сторони діяльності закладу освіти та включає перевірку: навчально-плануючої документації педагогічних працівників; планування та організації роботи методичних комісій; планування та організації виховної роботи; журналів обліку теоретичного та виробничого навчання; стану комплексно-методичного забезпечення предметів та професій; стану професійно-практичної підготовки (виробниче навчання та виробнича практика); рівня навчальних досягнень здобувачів освіти.

З метою сприяння вирішенню стратегічних завдань розвитку Центру, ефективній взаємодії закладу освіти з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, роботодавцями, громадськими організаціями, юридичними та фізичними особами в інтересах розвитку та підвищення якості освітньої діяльності, залучення фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку та здійснення контролю за їх використанням, а також здійснення громадського контролю за діяльністю закладу освіти у Центрі створена наглядова рада. Положення про наглядову (піклувальну) раду погоджено педагогічною радою

(протокол від 21.01.2022 № 10) та затверджено наказом по Центру від 28.01.2022 № 12-од. Склад наглядової ради затверджений наказом департаменту освіти ОДА від 23.12.2021 № 623/0/212-21.

У Центрі діє профспілкова організація, яка входить до складу галузевої профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів. Всю свою роботу профспілковий комітет будує на принципах соціального партнерства і співпраці з адміністрацією Центру, вирішення всіх питань шляхом конструктивного діалогу в інтересах працівників ЗП(ПТ)О.

Органічною частиною системи управління Центром є учнівське самоврядування. Самоврядування в Центрі спрямоване на розвиток ініціативи, можливості розкриття організаторських здібностей здобувачів освіти, підготовку та проведення різноманітних заходів у відповідності до потреб та інтересів. Планом роботи учнівського самоврядування заплановані та реалізуються соціальні проекти, акції, флешмоби тощо. У Центрі функціонує первинна учнівська профспілкова організація, яка входить до міської галузевої профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів.

У Центрі наявна система роботи зі зверненнями та заявами громадян. Всі працівники Центру мають змогу подати звернення в усній і письмовій формі. Ведеться журнал реєстрації пропозицій, заяв, скарг громадян. Всі звернення розглядаються на нарадах при директорові, педагогічних радах, зборах трудового колективу, тощо, громадяни, які з ними зверталися, ознайомлені з результатами їх розгляд.

Директором та членами адміністрації Центру здійснюється особистий прийом громадян згідно із затвердженим графіком.

Таким чином, аналізуючи планові завдання роботи Центру за звітний період, можна зробити висновок, що основні показники діяльності Центру демонструють його розвиток.

Протягом звітного періоду вживаються всі необхідні заходи щодо вдосконалення управління закладом освіти, зміцнення фінансово-господарської та трудової дисципліни, створюються належні умови праці відповідно до вимог законодавства, забезпечується виконання навчальних планів та програм професійної підготовки.

Директор ДПТНЗ «КЦЕНТРКБА»



Руслан ЛИХОЛАТ